

От работодателя:

Федорова Елена Владимировна

Директор

ГБУСОО КЦСОиР «Серпуховский»



(подпись)

М.п. «12» декабря 2024 г.

От работников:

Бородина Жанна Васильевна

Председатель первичной профсоюзной организации:



(подпись)

М.п. «12» декабря 2024 г.

СОГЛАШЕНИЕ
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания
Московской области
«Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации
«Серпуховский»
от 12 декабря 2024 года о внесении изменений.

Серпухов, 2024 г.

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Серпуховский» (далее- ГБУСО МО «КЦСОиР «Серпуховский»), в лице директора учреждения Федоровой Елены Владимировны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников ГБУСО МО «КЦСОиР «Серпуховский», в лице Представителя, избранного Работниками - председателя первичной профсоюзной организации Бородиной Жанны Васильевны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в связи с внесением изменений и дополнений в Постановление Правительства Московской области № 507/23 от 09.07.2007 г. «Об оплате труда работников государственных учреждений социальной защиты населения Московской области» ГБУСО МО «КЦСОиР «Серпуховский» и вступлением в силу Постановления Правительства Московской области от 07.10.2024 № 1164-ПП «Об утверждении Положения об оплате труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в учреждениях, подведомственных Министерству социального развития Московской области, и о внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Московской области, находящихся в ведомственном подчинении Министерства социального развития Московской области», в целях регулирования трудовых отношений, в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1.Пункт 7.1. Раздела 7. «Оплата труда» Коллективного договора от 12.03.2024г. изложить в следующей редакции:

«7.1. Оплата труда в Учреждении - система отношений, связанных с установлением и осуществлением Работодателем выплат Работникам за их труд в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Постановлением Правительства Московской области N 507/23 от 09.07.2007 г. «Об оплате труда работников государственных учреждений социальной защиты населения Московской области» (с изменениями и дополнениями), Постановления Правительства Московской области от 07.10.2024 № 1164-ПП «Об утверждении Положения об оплате труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в учреждениях, подведомственных Министерству социального развития Московской области, и о внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Московской области, находящихся в ведомственном подчинении Министерства социального развития Московской области», а также Положением об оплате труда Работников Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Серпуховский» (Приложение № 1) и «Положением о стимулирующих выплатах работникам Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Серпуховский» (Приложение № 2), являющимися неотъемлемой частью данного Договора.»

2. Пункт 7.3. Раздела 7. «Оплата труда» Коллективного договора от 12.03.2024г. изложить в следующей редакции:

«7.3. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы конкретным работникам Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы (в соответствии с Постановлением Правительства Московской области N 507/23 от 09.07.2007 г. «Об оплате труда работников государственных учреждений социальной защиты населения Московской области» (с изменениями и дополнениями), Постановлением Правительства Московской области от 07.10.2024 № 1164-ПП «Об утверждении Положения об оплате труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в учреждениях, подведомственных Министерству социального развития Московской области, и о внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Московской области, находящихся

в ведомственном подчинении Министерства социального развития Московской области». Выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.

3. Пункт 7.11. Раздела 7. «Оплата труда» Коллективного договора от 12.03.2024г. изложить в следующей редакции:

«7.11. Работодатель обязуется своевременно повышать размеры должностных окладов Работников в порядке, предусмотренном Постановлением Правительства Московской области N 507/23 от 09.07.2007 г. «Об оплате труда работников государственных учреждений социальной защиты населения Московской области» (с изменениями и дополнениями), Постановлением Правительства Московской области от 07.10.2024 № 1164-ПП «Об утверждении Положения об оплате труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в учреждениях, подведомственных Министерству социального развития Московской области, и о внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Московской области, находящихся в ведомственном подчинении Министерства социального развития Московской области».

4. Пункт 8.5. Раздела 8. «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора от 12.03.2024г. изложить в следующей редакции:

«8.5. Для сторожей устанавливается сменный график работы:

- с понедельника по четверг – начало работы в 17.30, окончание работы в 8.30 следующего дня;
- пятница – начало работы в 16.30, окончание работы в 8.30 следующего дня;
- в выходные и праздничные дни – сутки (начало работы в 8.30, окончание работы в 8.30 следующего дня).

Сторожам устанавливается суммированный учет рабочего времени, учетный период составляет один год.»

5. Пункт 8.11. Раздела 8. «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора от 12.03.2024г. изложить в следующей редакции:

«8.11. Работодатель предоставляет Работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем с учетом мнения (по согласованию) профсоюза не позднее чем за 2 недели до наступления календарного года.»

6. Приложение № 1 заменить новым: «Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации ««Серпуховский»».

7. Приложение № 2 заменить новым: «Положением о стимулирующих выплатах работникам Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Серпуховский»»

8. Все остальные положения Коллективного договора ГБУСО МО «КЦСОиР «Серпуховский» остаются неизменными и обязательны для исполнения.

9. Настоящее Дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора ГБУСО МО «КЦСОиР «Серпуховский» от 12 марта 2024г.

10. Настоящее Дополнительное соглашение об изменении Коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.